

E-a 人事制度の基本方針

社是「おもしろおかしく」の実現に向けて、HORIBA グループに働く全ての人がチャレンジングに働けるオープンでフェアな労働環境の提供に取り組んでいます。

人事制度・基本方針

オープン&フェア

経営者と社員、上司と部下、そして社員同士が自由闊達にコミュニケーションできるよう、必要な情報や人事ルールは、常にオープンであるべきと考えています。また、チャンスは平等に与えられ、やればやるだけ報われることがフェアであると考えます。

加点主義

チャレンジに失敗はつきもの。チャレンジしなければ、たとえ失敗がなくても0点。チャレンジすることで加点され、それが成功すればさらに加点。評価はいかにチャレンジしたかで決まります。

コミュニケーション

情報は「伝達するもの」ではなく「共有するもの」。上司が部下へ一方的に情報伝達するのではなく、部下も積極的に意見を述べ提案できるよう、さまざまな制度で工夫しています。

社員誕生日会



社長をはじめ役員がホストとなり、その月に誕生日を迎える社員が招待され、立食パーティーでコミュニケーションを図ります。(本社：月1回、東京：年4回、名古屋：年3回)

働きがいのある会社

調査機関 Great Place to Work Institute (GPTW)Japanによる第7回「働きがいのある会社」ランキング調査の結果、(株)堀場製作所はベストカンパニー第23位にランクインしました。ベストカンパニーへの選出は日本での調査開始以来、7年連続となりました。

GPTWでは「働きがいのある会社」を「従業員が自分の会社や経営者、管理者を信頼し、仕事に誇りを持ち、一緒に働く人たちと連帯感を持てる会社」と定義しています。この調査は、社内制度や企業文化に関する会社へのアンケートと、無作為に選ばれた社員へのアンケートからなっており、評価の3分の2を社員アンケートが占めるため、生の声が強く反映される点に特徴があります。今回の社員アンケートの中では「この会社には、入社した人を歓迎する雰囲気がある」や「会社は地域や社会に貢献していると思う」といった項目に対する肯定的な回答が特に多く見られました。

今後も社是「おもしろおかしく」のもと、オープン&フェア、加点主義、コミュニケーションの3つの基本方針を軸に、「働きがいのある」HORIBAの企業風土を継続していきます。