

E-a ワークライフバランス

両立支援

社員の家庭環境の変化に対応し、ワークライフバランスの維持・向上を支援するため「短時間社員制度」「在宅勤務制度」を導入しています。また、制度の周知、管理職への研修などを通じ、育児休業等の制度を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

育児休業開始者

対象：国内HORIBAグループ

(株)堀場製作所、(株)堀場アドバンスドテクノ、(株)堀場エステック、(株)堀場テクノサービス

(単位：人)

		2008年	2009年	2010年	2011年	2012年
女性	出産者	20	19	28	24	33
	育児休業開始者	20	18	28	26	33
	うち管理職	0	0	1	0	0
男性	育児休業開始者	2	3	3	3	5
	うち管理職	1	0	0	1	0

出産した女性のほぼ100%が育児休業を取得し、復帰しています。

HORIBAオープンハウス

2002年より、社員の家族による職場見学会「HORIBAオープンハウス」を毎年開催しています。

2012年は、京都本社地区に加え、東京オフィスでも開催しました。

