



Politique Q.H.S.E

Qualité, Hygiène-Sécurité, Environnement

La stratégie d' HORIBA Medical est de devenir l'un des leaders majeurs de l'hématologie et un acteur clef du Diagnostic In Vitro (DIV) en apportant sa contribution à la santé humaine.

L'hygiène, la sécurité, les conditions de travail des salariés, la préservation de l'environnement, ainsi que la satisfaction de nos clients par l'assurance de la fiabilité de nos produits et de la qualité de nos résultats sont les valeurs que nous défendons.

Afin de respecter ces enjeux, nous nous engageons à développer un système de management intégrant la Qualité, l'Hygiène-Sécurité et l'Environnement, en cohérence avec notre stratégie d'entreprise et les orientations du groupe HORIBA.

En tant que Directeur Général, je m'engage à mettre en œuvre les moyens humains, financiers, organisationnels et techniques permettant de :

- Etre à l'écoute et satisfaire les besoins et attentes de nos clients en leur fournissant les systèmes de diagnostic in vitro les plus fiables à utiliser et devenir leur partenaire grâce à notre réactivité pour répondre à leurs besoins. Nous souhaitons nous distinguer de nos concurrents en offrant des produits et des services pouvant se différencier par le niveau de qualité et de prestation
- Impliquer nos collaborateurs en les responsabilisant et en valorisant leurs compétences
- Veiller au respect des exigences légales et autres exigences applicables
- Garantir la conformité et la sécurité des outils de production, des actifs de l'entreprise
- Garantir la qualité des résultats et la fiabilité de nos produits
- Améliorer la sécurité de notre personnel, de nos données et des conditions de travail en évaluant les risques professionnels et en proposant des mesures de préventions pertinentes ;
- Prévenir les pollutions environnementales potentielles de nos installations, activités et services présents sur le site de Montpellier
- Analyser de façon proactive et détaillée les risques liés à nos activités et impliquer chaque direction dans la réalisation d'un plan d'actions annuel associé

Je confie cette démarche aux directeurs du département Qualité-Affaires Réglementaires d'une part, et du département Ressources Humaines d'autre part. Je demande à ces deux directeurs de mettre en oeuvre cette politique et de s'engager à faire évoluer notre système de management dans une démarche d'amélioration continue, en vérifiant notamment, au cours des revues de direction, le suivi des objectifs qualités, hygiène sécurité et environnement.

Je compte sur l'implication de tous pour agir au quotidien dans l'amélioration de nos performances par la mise en œuvre de cette politique.

Bertrand De Castelnau
Directeur Général HORIBA Medical

Date : Le 11 mai 2009